

**BANCO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL S.A.**  
**CNPJ/MF nº 92.702.067/0001-96**  
**Companhia Aberta**  
**NIRE 43.300.001.083**

**Ata nº 186**

**ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA**

**Local, Data e Hora** - As Assembleias Gerais Ordinária e Extraordinária foram realizadas na sede social, em Porto Alegre, na Rua Capitão Montanha, 177 - 4º andar, CEP 90018-900, no dia 28 de abril de 2017, às 11 horas. **Presenças** – Presentes acionistas representando 99,81% (noventa e nove vírgula oitenta e um por cento) do capital social com direito a voto, conforme se verifica (i) pelas assinaturas do Livro de Presença de Acionistas; e (ii) pelos boletins de voto a distância válidos recebidos. Presentes ainda o Sr. Wladimir Omiechuk, contador com inscrição no CRC-RS sob o nº 041.241 representando a KPMG Auditores Independentes, bem como membros da Administração e do Conselho Fiscal da Companhia. **Composição da Mesa** - Foi eleito para presidir os trabalhos o Sr. Josué de Souza Barboza e, para Secretária, a Sra. Maria Joanna de Missio Toillier. **Publicações:** Os documentos previstos no artigo 133, incisos I, II, III, IV e V da Lei nº 6.404/76 foram publicados no Diário Oficial do Estado do Rio Grande do Sul, páginas 3 a 9, e 16 a 22, e nos Jornais Zero Hora, páginas 21 a 27, e 30 a 36 e Valor Econômico, páginas B6 a B12, nas edições de 15 de fevereiro de 2017. **Convocação:** O Edital de convocação das Assembleias foi publicado no Jornal Zero Hora, páginas 26, 31, e 33; no Diário Oficial do Estado do Rio Grande do Sul, páginas 12, 6, e 4, no Caderno Indústria e Comércio, e, no Jornal Valor Econômico, páginas C3, B5 e B5, das edições de 11, 12 e 13 de abril de 2017, respectivamente. **Ordem do Dia das Assembleias Gerais: I – Em Regime de Assembleia Geral Ordinária – 1)** Tomar as contas dos Administradores, examinar, discutir e votar as Demonstrações Financeiras, as Demonstrações Financeiras em IFRS, o Relatório da Administração, o Relatório dos Auditores Independentes e o Parecer do Conselho Fiscal relativos ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2016; **2)** Deliberar sobre a destinação do lucro líquido do exercício encerrado em 31 de dezembro de 2016; **3)** Ratificar o pagamento de Juros sobre Capital Próprio e sua imputação aos dividendos; **4)** Deliberar sobre a proposta de orçamento de capital elaborada para fins do artigo 196 da Lei nº 6.404/76; **5)** Deliberar sobre a proposta de distribuição de dividendos totais de 40% (quarenta por cento) sobre o lucro líquido deduzido da reserva legal para o exercício de 2017; **6)** Deliberar sobre o montante da verba destinada à remuneração global dos Administradores, bem como a remuneração dos membros do Conselho Fiscal; **7)** Definir número de integrantes e eleger os membros do Conselho de Administração; e **8)** Eleger os membros do Conselho Fiscal, efetivos e respectivos suplentes. **II - Em Regime de Assembleia Geral Extraordinária - 1)** Deliberar sobre a proposta de aumento do Capital Social de R\$ 4.500.000.000,00 (quatro bilhões e quinhentos milhões de reais) para R\$ 4.750.000.000,00 (quatro bilhões setecentos e cinquenta milhões de reais), mediante o aproveitamento das reservas de expansão e estatutárias, no valor de R\$ 250.000.000,00 (duzentos e cinquenta milhões de reais), sem a emissão de novas ações; **2)** Deliberar sobre a proposta de alteração do Estatuto Social para: **i.** Renumerar os artigos 21 a 39, 51, 58 a 62, 65, 67 e 68, 72 ao 76, 78 ao 86, 88 e 89, 92 e 93 e 96 ao 107, em decorrência das inclusões e exclusões referidas abaixo; **ii.** Realizar meros ajustes redacionais nos artigos 11, 21 (renumerado para “22”), § 3º, 25 (renumerado para “26”), Parágrafo único, 29 (renumerado para “30”), § 2º, 56 (renumerado para “53”), item XII; **iii.** Caso aprovado o aumento de capital proposto pelo Conselho de Administração no item 1 da Ordem do Dia, alterar o artigo 4º para refletir o novo valor do capital social da Companhia; **iv.** Alterar o artigo 5º para refletir a composição acionária atualizada após conversões de ações já realizadas; **v.** Alterar os artigos 7º, 8º, 9º, 87, 90, 91, 94 e 95 (os últimos cinco reenumerados para “83”, “86”, “87”, “90” e “91”) para atualizar a numeração dos artigos referenciados em seus textos em decorrência das inclusões e exclusões propostas; **vi.** Ajustar redação do artigo 19 às disposições constantes dos artigos 28, item 17, e 103 do Estatuto Social da Companhia; **vii.** Alterar o artigo 20 para adequar o número mínimo de membros do Conselho de Administração e o número máximo de reeleições aos termos previstos no artigo 13, I e VI, da Lei nº 13.303/16; **viii.** Alterar o artigo 20, § 1º, para adequar a redação ao artigo 17, § 2º, inciso I, da Lei nº 13.303/16; **ix.** Excluir o artigo 20, § 2º e incluir o novo artigo 21, para consolidar em um mesmo artigo todas as regras de voto em separado previstas em lei; **x.** Alterar o caput do artigo 21 (renumerado para “22”) para adequar o percentual mínimo de membros independentes do Conselho de Administração aos termos

do artigo 22 da Lei nº 13.303/16; **xi.** Alterar os artigos 27 (renumerado para “28”), item 3, e 35 (renumerado para “36”), itens 2 e 9, para incluir as competências previstas no artigo 23, § 1º, I e II, da Lei nº 13.303/16; **xii.** Alterar o artigo 27 (renumerado para “28”), item 14, para adequar a redação ao artigo 93 da Lei nº 13.303/16; **xiii.** Alterar o artigo 27 (renumerado para “28”), itens 15 e 16, para incluir a competência de eleger os membros e definir as estruturas do Comitê de Riscos; **xiv.** Excluir o § 3º do artigo 29 (renumerado para “30”); **xv.** Realocar o artigo 40 como Parágrafo único do artigo 38 (renumerado para “39”); **xvi.** Alterar o artigo 45 para ajustar redação aos termos previstos nos artigos 24 e seguintes da Lei nº 13.303/16; **xvii.** Alterar o § 2º do artigo 45 para prever que a maioria dos membros do Comitê de Auditoria deve ser independente, nos termos do artigo 25 da Lei nº 13.303/16; **xviii.** Realocar o texto do § 3º do artigo 45 para o § 2º do artigo 50, com pequenos ajustes redacionais, renumerando o § 4º para § 3º; **xix.** Realocar o artigo 57 para o novo artigo 51, com pequenos ajustes para esclarecer a forma de fixação da remuneração do Comitê de Auditoria; **xx.** Excluir os artigos 52 a 54 para simplificar a regulamentação do Comitê de Auditoria prevista no Estatuto Social; **xxi.** Alterar o item XIII do artigo 56 (renumerado para “53”) para esclarecer que também são de competência do Comitê de Auditoria quaisquer outras atribuições previstas na legislação aplicável; **xxii.** Realocar o artigo 55 para o item XIV do artigo 56 (renumerado para “53”) para consolidar em um mesmo artigo todas as competências do Comitê de Auditoria; **xxiii.** Realocar os §§ 1º e 2º do artigo 55 para os §§ 1º e 2º do artigo 56 (renumerado para “53”); **xxiv.** Incluir no artigo 58 (renumerado par “54”) o §1º, estabelecendo o compartilhamento da Ouvidoria com as empresas Controladas; **xxv.** Incluir os §§ 1º e 2º no artigo 60 (renumerado para “56”) para fazer constar os critérios de designação e destituição do Ouvidor da Companhia; **xxvi.** Excluir o § 1º do artigo 63 (renumerado para “59”), mantendo todas as competências apenas no artigo 67 (renumerado para “63”); **xxvii.** Alterar o § 2º do artigo 63 (renumerado para “59”) para flexibilizar a composição do Comitê de Remuneração; **xxviii.** Realocar o artigo 66 para o novo artigo 60, incluindo o § 5º do artigo 63 como seu § 2º, sem alteração de conteúdo; **xxix.** Excluir os artigos 64, 70 e 71 para simplificar a regulamentação do Comitê de Remuneração prevista no Estatuto Social; **xxx.** Realocar a seção III Remuneração do capítulo VIII renumerando todas as seções seguintes; **xxxi.** Realocar o artigo 69 para o novo artigo 62, com pequeno ajuste para adequar periodicidade das reuniões do Comitê de Remuneração àquela prevista em seu regimento, conforme aprovado pelo Conselho de Administração; **xxxii.** Incluir os novos artigos 65 a 67 para constituir o Comitê de Riscos e prever as suas competências, composição e estrutura de funcionamento, nos termos do artigo 45 da Resolução nº 4.557/17 do Conselho Monetário Nacional; **xxxiii.** Inclusão do Capítulo XI Comitê de Riscos e conseqüente renumeração dos capítulos seguintes. **xxxiv.** Alterar o artigo 77 (renumerado para “73”), para refletir as alterações ocorridas nos comitês auxiliares da Diretoria; **xxxv.** Alterar o § 2º do artigo 80 (renumerado para “76”) para fazer constar que os coordenadores dos comitês auxiliares da Diretoria participam das reuniões do Comitê de Gestão Bancária; **xxxvi.** Incluir Parágrafo único no artigo 97 (renumerado para “93”), nos termos do artigo 17, § 1º, da Lei nº 13.303/16; e **xxxvii.** Incluir o novo artigo 104 para permitir implementação de mandatos não coincidentes nos comitês auxiliares do Conselho de Administração; **xxxviii.** Renomear a partir do Capítulo XI, atual Assembleia Geral, como Comitê de Riscos, renumerando os demais Capítulos; **3)** Consolidar o Estatuto Social para refletir as alterações referidas no item “2” acima. **Deliberações:** o plenário deliberou o seguinte: **I - Em Regime de Assembleia Geral Ordinária: 1)** Foram aprovadas, sem ressalvas, a prestação de contas dos Administradores, as Demonstrações Financeiras, as Demonstrações Financeiras em IFRS, o Relatório de Administração, o Relatório dos Auditores Independentes e o Parecer do Conselho Fiscal, relativos ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2016; **2)** Foi aprovada a destinação do lucro líquido do exercício social findo em 31 de dezembro de 2016, no valor de R\$ 659.688.995,31 (seiscentos e cinquenta e nove milhões, seiscentos e oitenta e oito mil, novecentos e noventa e cinco reais e trinta e um centavos), no seguinte sentido: R\$ 32.984.449,76 (trinta e dois milhões, novecentos e oitenta e quatro mil, quatrocentos e quarenta e nove reais e setenta e seis centavos) para constituição de Reserva Legal; R\$ 164.922.248,83 (cento e sessenta e quatro milhões, novecentos e vinte e dois mil, duzentos e quarenta e oito reais e oitenta e três centavos) para a Reserva Estatutária; R\$ 197.016.534,01 (cento e noventa e sete milhões, dezesseis mil, quinhentos e trinta e quatro reais e um centavo) para a Reserva de Expansão; R\$ 248.088.698,29 (duzentos e quarenta e oito milhões, oitenta e oito mil, seiscentos e noventa e oito reais e vinte e nove centavos) para Juros sobre o Capital Próprio já distribuídos; e R\$ 16.677.064,42 (dezesseis milhões, seiscentos e setenta e sete mil, sessenta e quatro reais e quarenta e dois centavos) para pagamento de dividendos, propostos à Assembleia Geral Ordinária, que serão pagos até 29 de maio de 2017, totalizando 40% (quarenta por cento) do resultado; **3)** Foi ratificado o pagamento de Juros sobre Capital Próprio e sua imputação aos dividendos no valor líquido de

R\$ 234.004.753,80 (duzentos e trinta e quatro milhões, quatro mil, setecentos e cinquenta e três reais e oitenta centavos), distribuídos da seguinte forma: R\$ 71.987.746,20 (setenta e um milhões, novecentos e oitenta e sete mil, setecentos e quarenta e seis reais e vinte centavos) pagos em 30 de março de 2016, R\$ 72.446.895,23 (setenta e dois milhões, quatrocentos e quarenta e seis mil, oitocentos e noventa e cinco reais e vinte e três centavos) pagos em 30 de junho de 2016, R\$ 73.595.476,11 (setenta e três milhões, quinhentos e noventa e cinco mil, quatrocentos e setenta e seis reais e onze centavos) pagos em 29 de setembro de 2016, e R\$ 15.974.636,26 (quinze milhões, novecentos e setenta e quatro mil, seiscentos e trinta e seis reais e vinte e seis centavos) pagos em 29 de dezembro de 2016, conforme faculta a Lei nº 9.249/95; **4)** Foi aprovado o Orçamento de Capital para o período 2017/2021, elaborado para fins do artigo 196 da Lei nº 6.404/76; **5)** Foi aprovada a proposta de pagamento de dividendos totais no percentual de 40% (quarenta por cento) para o exercício de 2017; **6)** Foi aprovado o montante global anual de até R\$ 11.000.000,00 (onze milhões de reais) destinado à remuneração dos integrantes do Conselho de Administração, Diretoria e comitês estatutários, cuja forma de distribuição será deliberada pelo Conselho de Administração na primeira reunião ordinária a ser realizada após a Assembleia Geral Ordinária no exercício de 2017. Ficam ratificados todos os pagamentos efetuados no exercício de 2016, conforme disposto na política de remuneração aprovada pelo controlador, incluída a Participação nos Lucros e Resultados - PLR. Quanto ao Conselho Fiscal, foi aprovado o valor de remuneração mensal individual de R\$ 8.300,00 (oito mil e trezentos reais) para os membros efetivos, válida até a Assembleia Geral Ordinária de 2018; **7)** Foi definido que o Conselho de Administração da Companhia deverá ser composto, no próximo mandato bianual, por 9 (nove) membros, sendo 7 (sete) indicados pela maioria acionária e até 2 (dois) membros adicionais eleitos em votação em separado, nos termos dos artigos 141, § 4º, e 239 da Lei 6.404/76. Ato contínuo, foi aprovada a recondução ou eleição, conforme o caso, dos membros do Conselho de Administração, com mandato de 2 (dois) anos, estendendo-se o prazo de gestão até a investidura dos novos administradores, constituída da seguinte nominata: **a) Pela maioria acionária: LUIZ ANTÔNIO BINS**, brasileiro, casado, funcionário público estadual, carteira de identidade nº 2007097856, SSP/RS, de 28-12-2010, e CPF nº 296.207.240-20; **LUIZ GONZAGA VERAS MOTA**, brasileiro, casado, economista, carteira de identidade nº 3010736019 - SJS/RS, de 19-02-1999, e CPF nº 287.319.640-87; **CARLOS ANTÔNIO BÚRIGO**, brasileiro, casado, contador, carteira de identidade nº 6024223081 - SJS/RS, de 28-06-2004, e CPF nº 400.828.570-91; **IRANY DE OLIVEIRA SANT'ANNA JUNIOR**, brasileiro, solteiro, funcionário público federal, carteira de identidade nº 4027264292 - SJS/RS, de 18-11-2005, e CPF nº 339.511.440-68; **JOÃO CARLOS BRUM TORRES**, brasileiro, solteiro, professor, carteira de identidade nº 9002886787 - SJS/RS, de 31-07-2003, e CPF nº 142.916.650-91; **JOÃO GABBARDO DOS REIS**, brasileiro, solteiro, médico, carteira de identidade nº 1003763172 - SSP/RS, de 06-01-2009, e CPF nº 223.127.490-68; e **JOÃO VERNER JUENEMANN**, brasileiro, casado, contador, carteira de identidade nº 3010401283 - SSP/RS, de 14-02-2008, CPF nº 000.952.490-87, todos com endereço profissional na Rua Caldas Júnior, 108, 4º andar, Bairro Centro Histórico, Porto Alegre-RS, CEP 90018-900; **b) Pela minoria acionária ordinarista**, observadas as abstenções, foi eleito **MARCO ANTÔNIO MAYER FOLETTO**, brasileiro, contabilista, carteira de identidade nº 6034755841 - SSP/PC-RS e CPF nº 480.083.380-91, com endereço na Rua Carlos Von Koseritz, 1415, Apto. 502, Porto Alegre-RS; e **c) Pela minoria acionária preferencialista**, observadas as abstenções, foi eleito **MATEUS AFFONSO BANDEIRA**, brasileiro, casado, administrador de empresas, carteira de identidade nº 7039179523 - SJS/II RS e CPF nº 572.483.970-91, com endereço profissional na Rua Barão de Uba, 401 Apto. 1102, Bairro Bela Vista, Porto Alegre-RS, CEP 90450-090. Fica consignado que o acionista controlador, na forma facultada pelo artigo 20, § 1º, do Estatuto Social, designou para Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Administração os Srs. **LUIZ ANTÔNIO BINS** e **LUIZ GONZAGA VERAS MOTA**, respectivamente; **8)** Foi eleito o Conselho Fiscal, com mandato de 1 (um) ano, conforme o artigo 38 do Estatuto Social que, na forma do § 6º do artigo 161 da Lei nº 6.404/76, exercerão seus cargos até a Assembleia Geral Ordinária do ano de 2018, constituído da seguinte nominata: **Membros Efetivos a) Reeleitos pela maioria acionária: CLÁUDIO MORAIS MACHADO**, brasileiro, casado, contador, carteira de identidade nº 9002545292 - SSP/RS, de 16-07-1985, e CPF nº 070.068.530-87; **URBANO SCHMITT**, brasileiro, casado, contador, carteira de identidade nº 3007786464 SJTC/RS, de 20-05-1993, e CPF nº 255.350.130-72; **FERNANDO FERRARI FILHO**, brasileiro, casado, economista, carteira de identidade profissional nº 5048, de 14-03-2011, CORECON, CPF nº 627.544.917-91, todos com endereço profissional na Rua Caldas Júnior, 108, 4º andar, Bairro Centro Histórico, Porto Alegre-RS, CEP 90018-900; **b) Eleitos pela minoria acionária ordinarista**, observadas as abstenções, foi eleito **MARIA CARMEN WESTERLUND MONTERA**, brasileira, economista, carteira de identidade nº 256.4355 IFP/RJ, CPF nº 362.882.927-53, com endereço profissional na Rua São Clemente, 398, Apto.

1803, Rio de Janeiro-RJ, CEP 22260-006; **c) Eleitos pela minoria acionária preferencialista**, observadas as abstenções, foi eleito **MASSAO FÁBIO OYA**, brasileiro, casado, contador, carteira de identidade nº 34872970-4 - SSP/SP, CPF nº 297.396.878-06, com endereço profissional na Rua Caldas Júnior, 108, 4º andar, Bairro Centro Histórico, Porto Alegre–RS, CEP 90018-900; **Membros Suplentes:** **a) Reeleitos pela maioria acionária:** **VICENTE JORGE SOARES RODRIGUES**, brasileiro, separado, bancário, carteira de identidade profissional nº RS-056744/0-8 – CRC/RS, de 03-11-1995, e CPF nº 172.994.110-91; **FERNANDO ANTONIO VIANA IMENES**, brasileiro, casado, administrador e contador, carteira de identidade nº 9098379408 – SSP/RS, de 07-12-2009, e CPF nº 201.365.956-34, todos com endereço na Rua Caldas Júnior, 108, 4º andar, Bairro Centro Histórico, Porto Alegre–RS, CEP 90018-900; e **TANHA MARIA LAUERMAN SCHNEIDER**, brasileira, casada, contadora, carteira de identidade nº 4010699454 – SSP/RS, de 24-10-2012, e CPF nº 297.382.370-68; **b) Pela minoria acionária ordinarista**, observadas as abstenções, foi eleito **JUAN DOS SANTOS TEIXEIRA**, brasileiro, solteiro, advogado, carteira de identidade nº 80.51.064.726 e CPF nº 012.227.710-47, com endereço profissional na Rua Senador Salgado Filho, 230, Cj. 24, Porto Alegre-RS; e **c) Pela minoria acionária preferencialista**, observadas as abstenções, foi eleita **MARIA ELVIRA LOPES GIMENEZ**, brasileira, divorciada, economista, carteira de identidade nº 19.114.234-7 - SSP/SP e CPF nº 136.012.018-10, com endereço na Particular s/n, Condomínio Chácara Bela Vista, Vila Machado, Mairiporã-SP. Fica consignado que foi indicado como Presidente do Conselho Fiscal o Sr. **CLÁUDIO MORAIS MACHADO**. Em seguida, o Presidente consignou que as matérias deliberadas nos itens “7” e “8” da Assembleia Geral Ordinária somente entrarão em vigor e se tornarão efetivas depois de homologadas pelo Banco Central do Brasil. Por fim, a pedido da acionista Fundação Banrisul de Seguridade Social, fica consignado que a Fundação se absteve de participar nas eleições dos minoritários ordinaristas e preferencialistas realizadas em separado dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, mas que pretende exercer tal direito na próxima eleição. **II – Em Regime de Assembleia Geral Extraordinária – 1)** Foi aprovada a proposta de aumento do capital social, mediante o aproveitamento de R\$ 197.016.534,01 (cento e noventa e sete milhões, dezesseis mil, quinhentos e trinta e quatro reais e um centavo) da Reserva de Expansão e de R\$ 52.983.465,99 (cinquenta e dois milhões, novecentos e oitenta e três mil, quatrocentos e sessenta e cinco reais e noventa e nove centavos) da Reserva Estatutária, passando o capital social de R\$ 4.500.000.000,00 (quatro bilhões e quinhentos milhões de reais) para R\$ 4.750.000.000,00 (quatro bilhões, setecentos e cinquenta milhões de reais), sem a emissão de novas ações; **2)** Foram aprovadas as propostas de alterações do Estatuto Social nos termos constantes na Ordem do Dia desta Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária, conforme Proposta da Administração; **3)** Foi aprovada a consolidação do Estatuto Social para refletir as alterações aprovadas nos termos da Ordem do Dia desta Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária. **Quorum das Deliberações:** as matérias da Ordem do Dia foram aprovadas por maioria de votos conforme percentuais de aprovação, rejeição e abstenção constantes do Mapa Final de Votação, no qual foram computados os votos dos acionistas presentes na Assembleia ou devidamente representados por seus procuradores, e aqueles recebidos através de boletins válidos de voto a distância, conforme se verifica do Mapa Final de Votação, arquivado na sede da Companhia e que será divulgado no Módulo IPE do *website* da CVM. **Lavratura e Publicação** – Nada mais havendo a tratar, a Assembleia aprovou a lavratura desta Ata na forma de sumário dos fatos ocorridos e a sua publicação com a omissão das assinaturas dos acionistas presentes, tal como facultam os § 1º e 2º do artigo 130 da Lei nº 6.404/76. **Encerramento** - Nada mais havendo a tratar, foi encerrada esta Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária e determinada a lavratura desta ata, que, lida e aprovada, foi por todos assinada. Porto Alegre, 28 de abril de 2017. **Acionistas Presentes:** Estado do Rio Grande do Sul representado pelo Sr. Josué de Souza Barboza; representados por Mesquita Pereira, Almeida, Esteves Advogados (por César Ximenes): THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST, RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC, NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND, FIDELITY INVESTMENTS MONEY MANAGEMENT INC, VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FD A SE VAN S F, THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS T. FOR MTBJ400045833, NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY, PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO, MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE, GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS EMERGING MARKETS E I F, FI CE I PO LLC FIDELITY EMERGING MARKETS EQUITY CENTRAL FUND, HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - BRIC EQUITY, HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - BRIC MARKETS EQUITY, ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US LONG SHORT FUND, PUBLIC EMPLOYEES RET SYSTEM OF MISSISSIPPI, ADVISORS INNER CIRCLE FUND-ACADIAN E.M.PORTF, ENSIGN PEAK ADVISORS, INC, THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE, STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FOR TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS, TEACHER'S RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA, ACADIAN EMERGING MARKETS EQUITY FUND, THE

GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA, 1199 HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND, CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT T, FIREMEN S ANNUITY AND BEN. FD OF CHICAGO, FORD MOTOR CO DEFINED BENEF MASTER TRUST, THE BOARD OF.A.C.E.R.S.LOS ANGELES,CALIFORNIA, THE PFIZER MASTER TRUST, UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS, FIDELITY INVESTMET TRUST: FIDELITY EMERGING MARKETS DISCOVER, FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY TOTAL EMERGING MARKETS F, FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY SERIES EMERGING MARK FUN, OMERS ADMINISTRATION CORPORATION, CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN, ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD, BP PENSION FUND, TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS, ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND, DREYFUS INT F,INC-DREYFUS EM MKT FUND, FLORIDA STATE BOARD OF ADMINISTRATION, IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND, CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM, INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT, A T F S R P A T/ RET STAFF BEM PLAN AND TRUST, REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS, THE HONEYWELL INTL INC MASTER RETIREMENT TRUST, DGIA EMERGING MARKETS EQUITY FUND L.P., SPDR S&P EMERGING LATIN AMERICA ETF, VANGUARD EMERGING MARKETS STOCK INDEX FUND, FIDELITY AD S VIII: FIDELITY AD GL CAPITAL APP F, FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II: STRATEGIC A E M FUND, HSBC BRIC EQUITY FUND, STATE STREET EMERGING MARKETS E N-L C TRUST FUND, IBM 401 (K) PLUS PLAN, TREASURER OF THE ST.OF N.CAR.EQT.I.FD.P.TR., NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND, MUNICIPAL EMPLOYEES RETIR. SYSTEM OF MICHIGAN, CATERPILLAR INVESTMENT TRUST, TIFF MULTI-ASSET FUND, COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND, SPDR S&P EMERGING MARKETS SMALL CAP ETF, STATE STREET BK & TR CO INV FD F TAX EXEMPT RET PLANS - MSCI EM MKTS SMALL CAP INDEX SEC LENDING FD, SKAGEN KON-TIKI VERDIPAPIRFOND, VANGUARD TOTAL WSI FD, A SOV INTERNATIONAL EQUITY INDEX FDS, THE BANK OF NEW YORK MELLON EMP BEN COLLECTIVE INVEST FD PLA, VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM, EMERGING MARKETS INTERNATIONAL FUND, THE CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYS., STATE OF WISCONSIN INVT. BOARD MASTER TRUST, CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC, WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD, STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS, STATE STREET ACTIVE EM MKTS SEC LEND QP COM TR FD, THE HARBORWALK PRIVATE TRUST, NTGI-QM COMMON DAC WORLD EX-US INVESTABLE MIF – LENDING, EMERGING MARKETS EQUITY FUND, ACTIVE M EMERGING MARKETS EQUITY FUND, PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC, THE FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS, ACADIAN EMERGING MARKETS EQUITY II FUND, LLC, CASEY FAMILY PROGRAM, ISHARES MSCI EMERGING MARKETS SMALL CAP ETF, VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND ASOVIEIF, XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN, KAISER PERMANENTE GROUP TRUST, STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV - SSGA ENHANCE, ALASKA PERMANENT FUND, EMERGING MARKETS SMALL CAPIT EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B, EMERGING MARKETS SMALL CAPIT EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND, ISHARES MSCI BRAZIL SMALL CAP ETF, WSIB INVESTMENTS PUBLIC EQUITIES POOLED FUND TRUST, MARSH & MCLENNAN MASTER RET TRUST, OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND, FIRST TRUST BRAZIL ALPHADDEX FUND, SSGA SPDR ETFS EUROPE I PLC, RETAIL EMPLOYEES S PTY. LIMITED, ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY, TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM, FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM, ACADIAN EMERGING MARKETS SMALL CAP EQUITY FUND LLC, EMERGING MARKETS SMALL CAPITALIZATION EQUITY INDEX FUND, THE ROCKEFELLER FOUNDATION, ADVANCED SERIES TRUST - AST SCHRODERS GLOBAL TAC PORTFOLIO, SUNSUPER SUPERANNUATION FUND, UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST, WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD, WELLS FARGO BK D OF T ESTABLISHING INV F FOR E BENEFIT TR, ST STR RUSSELL FUND GL EX U.S. INDEX NON LEND COMMON TR FD, EATON VANCE MANAGEMENT, NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST, ROTHKO EMERGING MARKETS ALL CAP EQUITY FUND, L.P., STATE OF CONNECTICUT RET PLANS AND TRT FUN, CITY OF NEW YORK GROUP TRUST, MAINSTAY EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND, TCW INTERNATIONAL SMALL CAP FUND CAYMAN, BRADESCO LATIN AMERICAN EQUITY FUND, NORTHERN TRUST COLLECTIVE EAFE SMALL CAP INDEX FUND-NON LEND, ST STR MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NON LENDING COMM TR FD, THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P., NORGES BANK, STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV - SSGA ENHANCE, PIMCO EQUITY SERIES:PIMCO RAE FUNDAMENTAL EMERGING MARKETS F, ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST, DREYFUS INVESTMENT FUNDS - DIVERSIFIED EMERGING MARKETS FUND, ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST, FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EMERGING MARKETS ETF, OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM, FIDELITY SALEM STREET T: FIDELITY TOTAL INTE INDEX FUND, THE MASTER TR BANK OF JAPAN AS TR FOR HSBC BRAZIL MOTHER FD, JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB GMAS E, MAINSTAY VP EMERGING MARKETS EQUITY PORTFOLIO, SCHRODER COLLECTIVE INVESTMENT TRUST, LMCG COLLECTIVE TRUST, TCW INTERNATIONAL SMALL

CAP FUND, FIDELITY EMERGING MARKETS EQUITY INVESTMENT TRUST e PARAMETRIC EMERGING MARKETS FUND; representados por Paola Carrillo Valduga: HYDROCENTER VALVULAS TUBOS E CONEXÕES LTDA. EPP, Alexandre Pedercini Issa e Gabriela de Castro Soares, representados por Débora de Souza Morsch: José Osvaldo Morales Jr., Lúcio Flavio Sesti Paz e NOVINVEST CVM LTDA., representados por Athena Capital Gestão (por Débora de Souza Morsch): ATHENA TOTAL RETURN MASTER FIA, EVEREST FIA, ATHENA TOTAL RETURN INV. MASTER e ATHENA TOTAL RETURN INV. II FIA, representados por Zenith Asset Management (por Débora de Souza Morsch): HAYP FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES e ALFA FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES, DEBORA DE SOUZA MORSCH, representados por Solidus S.A. CCVM (por Débora de Souza Morsch): CLUBE DE INVESTIMENTO LYNDOS, CLUBE DE INVESTIMENTO CONTINENTAL, CLUBE DE INVESTIMENTO CENTAURO DO PAMPA, CLUBE DE INVESTIMENTO SCHILD, CLUBE DE INVESTIMENTO VITORIA REGIA, CLUBE DE INVESTIMENTO NEXT GEN, CLUBE DE INVESTIMENTO GIATECH, CLUBE DE INVESTIMENTO HOPE, Eduardo Ludovico da Silva, Jorge Irany da Silva, Claudio Morais Machado, Fundação Banrisul de Seguridade Social (por Marcus Borges Gonzaga), conforme documentos entregues ao Secretário da Assembleia. Declaramos para os devidos fins que a presente é cópia fiel da Ata lavrada no livro próprio e que são autênticas, no mesmo livro, as assinaturas nele apostas.

**Josué de Souza Barboza**  
**Presidente da Assembleia**

**Maria Joanna De Missio Toillier**  
**Secretária da Assembleia**

## ANEXO I – ESTATUTO SOCIAL CONSOLIDADO

**Capítulo I Natureza, Duração e Sede Seção I Natureza Art. 1º** - O BANCO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL S.A., em sigla BANRISUL, é uma sociedade de economia mista constituída sob a forma de sociedade anônima, criada em 12 de setembro de 1928 e organizada, em conformidade com a Lei Estadual nº 459, de 18 de junho de 1928, regulamentada pelos Decretos Estaduais nºs 4.079, 4.100, 4.102 e 4.139, respectivamente, de 22 de junho, 21 de julho, 26 de julho e 06 de setembro, todos do ano de 1928. **§ 1º** - Na forma da Lei Estadual nº 6.223, de 22 de junho de 1971, a participação do Estado do Rio Grande do Sul no capital do Banco, em hipótese alguma, poderá ser inferior a 51% (cinquenta e um por cento) do total de ações com direito a voto. **§ 2º** - A sociedade reorganiza-se, na forma deste Estatuto, pelo qual passa a se reger, para adaptar-se às disposições da Lei Federal nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976. **§ 3º** - Com a admissão da Companhia no segmento especial de listagem denominado Nível 1 de Governança Corporativa, da Bolsa de Valores, Mercadorias e Futuros – BM&F BOVESPA, sujeitam-se a Companhia, Acionistas, Administradores e Membros do Conselho Fiscal, às disposições do Regulamento de Listagem do Nível 1 de Governança Corporativa da BM&F BOVESPA.

**Seção II Prazo de Duração Art. 2º** - O prazo de duração da sociedade é indeterminado, condicionado, porém, à vigência de sua carta patente de autorização. **Seção III Sede e Foro Art. 3º** - A Capital do Estado do Rio Grande do Sul é o domicílio da sociedade, para todos os efeitos jurídicos, e o lugar da sede de sua administração. **Parágrafo único** - Poderá a sociedade, por iniciativa da Diretoria, instalar ou suprimir agências e representações em qualquer localidade do país ou do exterior, mediante prévia autorização das autoridades monetárias.

**Capítulo II Capital e Ações Seção I Capital Art. 4º** - O capital social é de R\$ 4.750.000.000,00 (quatro bilhões, e setecentos e cinquenta milhões de reais). **§ 1º** - A Assembleia Geral que deliberar sobre o aumento de capital, mediante subscrição, fixará o respectivo preço e condições de pagamento. **§ 2º** - O subscritor em mora na realização do capital, ficará sujeito ao reajuste de seu débito por aplicação do IGP-DI (Índice Geral de Preços - Disponibilidade Interna) ou outro índice que vier a substituí-lo, correspondente ao período do atraso, além dos juros de 12% (doze por cento) ao ano e a multa de 10% (dez por cento). O reajuste será feito com observância das limitações legais que se imponham ao caso. **§ 3º** - O capital social poderá ser aumentado, na forma do artigo 168, da Lei nº 6.404/76, até o limite de 600 (seiscentos) milhões de ações, observada a proporção máxima entre espécies de ações estabelecidas pela legislação e regulamentação vigente, mediante deliberação do Conselho de Administração e independentemente de reforma estatutária. Competirá ao Conselho de Administração fixar o preço e o número de ações a serem emitidas, assim como o prazo e as condições de integralização. **§ 4º** - A emissão de ações para o aumento do capital social, cuja colocação seja feita mediante venda em bolsa de valores ou por subscrição pública, poderá excluir o direito de preferência para os antigos acionistas, ou reduzir o prazo para seu exercício, nos termos do artigo 171, da Lei nº 6.404/76.

**Seção II Ações Art. 5º** - O capital social é dividido em 408.974.477 (quatrocentos e oito milhões, novecentos e setenta e quatro mil quatrocentos e setenta e sete) ações sem valor nominal, sendo 205.056.005 duzentos e cinco milhões, cinquenta e seis mil e cinco) ações ordinárias, 3.515.741 (três milhões, quinhentos e quinze mil, setecentas e quarenta e uma) ações preferenciais classe A e 200.402.731 (duzentos milhões, quatrocentos e duas mil, setecentas e trinta e uma) ações preferenciais classe B, sendo as ações preferenciais classe A conversíveis em ações ordinárias ou preferenciais classe B. **§ 1º** - Tanto as ações ordinárias quanto as preferenciais terão sempre a forma nominativa. **§ 2º** - A cada uma das ações ordinárias, sem limitação, corresponderá um voto nas deliberações da assembleia geral. **§ 3º** - As ações ordinárias nominativas e preferenciais nominativas serão mantidas sob forma de ações escriturais, em contas de depósito, em nome de seus titulares, na própria sociedade, que assume os encargos legais de instituição depositária, sem emissão de certificados. **§ 4º** - As ações preferenciais classe A serão conversíveis em ações ordinárias ou preferenciais classe B, na forma do artigo 8º (oitavo) abaixo. As ações ordinárias e as ações preferenciais classe B não serão conversíveis. **§ 5º** - É vedado ao Estado do Rio Grande do Sul, acionista controlador da sociedade, alienar ações preferenciais classe A de sua titularidade, podendo, porém, convertê-las, conforme **§ 4º**, deste artigo. **Art. 6º** - Por autorização do Conselho de Administração, poderá o Banco adquirir ações de sua emissão, para efeito de cancelamento ou permanência em tesouraria, visando aliená-las, posteriormente. **§ 1º** - As aquisições de que trata este artigo não importarão em diminuição do capital social e serão efetivadas com recursos não superiores ao saldo de lucros ou de reservas disponíveis, constantes do último balanço. **§ 2º** - As aquisições não poderão ter por objeto ações pertencentes ao acionista controlador, nem ações que não estejam integralizadas. **§ 3º** - O Banco não poderá manter em tesouraria ações de sua emissão em quantidade superior a 5% (cinco por cento) de

cada classe de ações em circulação no mercado. **§ 4º** - Nas aquisições que forem autorizadas na forma deste artigo, serão observadas rigorosamente as normas que, sobre o assunto, forem baixadas pela Comissão de Valores Mobiliários. **Art. 7º** - As ações preferenciais, ressalvado o disposto no inciso II do artigo 21 e no artigo 40 deste Estatuto, não terão direito a voto. **Art. 8º** - As ações preferenciais classe A conferirão aos seus titulares os seguintes direitos: (i) prioridade no recebimento de um dividendo fixo preferencial, não cumulativo, de 6% (seis por cento) ao ano, calculado sobre o quociente resultante da divisão do valor do capital social pelo número de ações que o compõem, (ii) direito de participar, depois de pago às ações ordinárias e preferenciais classe B um dividendo igual ao pago a tais ações, na distribuição de quaisquer outros dividendos ou bonificações em dinheiro distribuídos pela sociedade, em igualdade de condições com as ações ordinárias e preferenciais classe B, com o acréscimo de 10% (dez por cento) sobre o valor pago a tais ações, (iii) participação nos aumentos de capital decorrentes da capitalização de reservas, em igualdade de condições com as ações ordinárias e preferenciais classe B, (iv) prioridade no reembolso de capital, sem prêmio, (v) o direito assegurado nos termos do artigo 85 deste Estatuto Social, e (vi) conversibilidade em ações ordinárias ou preferenciais classe B, a critério do titular da ação, a qualquer tempo, mediante notificação à sociedade. **Art. 9º** - As ações preferenciais classe B conferirão a seus titulares os seguintes direitos: (i) participação nos aumentos de capital decorrentes da capitalização de reservas, em igualdade de condições com as ações ordinárias e preferenciais classe A, (ii) prioridade no reembolso de capital, sem prêmio, e (iii) o direito assegurado nos termos do artigo 85 deste Estatuto Social. As ações preferenciais classe B não serão conversíveis.

**Capítulo III Objeto Social, Operações e Organização Seção I Objeto Social Art. 10** - A sociedade tem por objeto social a prática de operações ativas, passivas e acessórias inerentes às respectivas carteiras autorizadas (comercial, crédito imobiliário - 2ª a 8ª Regiões - e de crédito, financiamento e investimento, arrendamento mercantil e carteiras de desenvolvimento e de investimento) inclusive câmbio, de acordo com as disposições legais e regulamentares em vigor. **Parágrafo único** - Observadas as normas estabelecidas pelo Banco Central do Brasil, e por este Estatuto, o Banco poderá participar de outras sociedades. **Seção II Operações Art. 11** - As operações da sociedade abrangerão todas as atividades bancárias compatíveis com a natureza de Banco oficial organizado sob a forma múltipla, as quais pela disciplina que lhe é ou venha a ser dada pelas autoridades monetárias, possam ou devam estar subentendidas ou compreendidas dentro dos objetivos sociais. **Art. 12** - A sociedade poderá adquirir os imóveis necessários às suas instalações ou destinados ao seu programa de expansão, atendidos os limites técnicos adequados e, excepcionalmente, os que convenham à defesa de seus interesses. **Parágrafo único** - Os bens adquiridos dos responsáveis por créditos de difícil ou duvidosa liquidação, quando não sirvam para o uso da sociedade, serão alienados no tempo e modo que a Diretoria estabelecer, atendidas as pertinentes disposições legais e normativas. **Seção III Organização Art. 13** - Para o desempenho de suas operações, o Banco manterá tantas Assessorias e Unidades quantas forem necessárias à realização dos objetivos societários. **§ 1º** - Na organização funcional da sociedade será mantida necessariamente uma área dedicada aos financiamentos rurais, onde serão centralizadas todas as operações atinentes ao crédito rural em qualquer de suas modalidades. **§ 2º** - As operações de crédito rural, realizadas com recursos alocados ou cedidos pelo acionista Estado do Rio Grande do Sul, são limitadas a pessoas domiciliadas no mesmo Estado. **Art. 14** - As operações de longo prazo realizadas com recursos de repasse provenientes do BNDES, são limitadas a 80% (oitenta por cento) do Patrimônio Líquido da sociedade. **Capítulo IV Administração da Sociedade Art. 15** - A administração da sociedade, competirá, pela forma prevista neste estatuto, ao Conselho de Administração e à Diretoria. **§ 1º** - É condição para a eleição ao cargo de membro do conselho de administração ou diretoria o atendimento às exigências estabelecidas pela legislação e regulamentação em vigor, e que a pessoa natural, residente no país, possua capacitação técnica compatível com as atribuições do cargo, a qual deve ser demonstrada com base na formação acadêmica ou experiência profissional ou em outros quesitos julgados relevantes, por intermédio de documentos. **§ 2º** - Os nomes dos indicados para integrarem os cargos da Diretoria deverão ser previamente aprovados pela Assembleia Legislativa do Estado do Rio Grande do Sul. **§ 3º** - A investidura dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria nos respectivos cargos far-se-á mediante assinatura de termo de posse lavrado em livro próprio, dispensada qualquer garantia de gestão, e está condicionada à prévia subscrição do Termo de Anuência dos Administradores referido no Regulamento de Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa Nível 1 da Bolsa de Valores de São Paulo e do Termo de Anuência a que se refere o Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado. **Art. 16** - O mandato de membro do Conselho de Administração ou da Diretoria é incompatível com o exercício de função idêntica em instituições financeiras de que o Banco ou o Estado não detenha, direta ou indiretamente, o controle acionário. **Art. 17** - Não poderão exercer, conjuntamente, as funções de membro do Conselho de Administração nem da Diretoria: a) ascendentes e descendentes, adotante e adotado, colaterais e



afins até segundo grau por direito civil, b) pessoas que façam parte de uma mesma sociedade de fins econômicos, salvo se esta assumir forma anônima, e c) dois ou mais diretores, gerentes ou cargos equivalentes de uma mesma sociedade de fins econômicos. **§ 1º** - No caso dos impedimentos e incompatibilidades acima, desempenhará o mandato aquele que houver obtido maior número de votos. **§ 2º** - Em caso de empate no processo de votação, considerar-se-á eleito o mais velho, decidindo-se mediante sorteio quando a idade for a mesma. **Art. 18** - Os membros do Conselho de Administração perceberão, mensalmente, remuneração que lhes será atribuída, em cada exercício social, pela Assembleia Geral convocada para os efeitos do artigo 132, da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976. **Art. 19** - A Assembleia Geral convocada para os efeitos do artigo 132, da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, fixará a remuneração global anual dos membros da Diretoria. **§ 1º** - A Assembleia Geral, nos exercícios em que forem pagos o dividendo obrigatório e a participação de lucros aos empregados, poderá atribuir participação nos lucros do Banco aos membros da Diretoria, desde que o total não ultrapasse a 50% (cinquenta por cento) da remuneração anual dos membros da Diretoria e nem cinco milésimos dos lucros (Art. 190, da Lei nº 6.404/76) prevalecendo o limite que for menor. **§ 2º** - Os membros da Diretoria, que pertencerem simultaneamente ao Conselho de Administração, não acumularão as vantagens remuneratórias de cada uma das funções, cabendo-lhes apenas a remuneração de Diretor. **Capítulo V Conselho de Administração Seção I Composição Art. 20** - O Conselho de Administração, será composto de no mínimo 7 (sete) e no máximo 9 (nove) membros, eleitos em Assembleia Geral da Sociedade e destituíveis a qualquer tempo, com mandato unificado de 2 (dois) anos, permitidas, no máximo, 3 (três) reconduções consecutivas. **§ 1º** - Os membros do Conselho de Administração serão eleitos sem designação específica, cabendo ao acionista controlador, Estado do Rio Grande do Sul, designar, dentre eles, o Presidente e o Vice-Presidente. **§ 2º** - Fica assegurado aos Conselhos Regionais de Economia, de Contabilidade e de Administração, a indicação de representante para compor o Conselho de Administração, respeitadas as condições impostas pelo **§ 1º**, do artigo 15 deste Estatuto. A indicação será feita através de lista tríplex apresentada ao acionista controlador, sendo facultado a cada Conselho indicar um nome. Dentre os indicados, o acionista controlador poderá escolher um deles. **§ 3º** - O mandato dos ocupantes de cargos de Conselheiros de Administração estender-se-á até a posse dos seus substitutos. **Art. 21** - Serão observadas as seguintes regras no processo de eleição dos membros do Conselho de Administração pela Assembleia Geral de Acionistas: I - É assegurado aos acionistas minoritários titulares de ações ordinárias o direito de eleger 1 (um) membro do Conselho de Administração, e II - É assegurado aos acionistas minoritários titulares de ações preferenciais que representarem, em conjunto, no mínimo, 10% (dez por cento) do capital social da Sociedade, excluído o acionista controlador, o direito de eleger e destituir 1 (um) membro do Conselho de Administração em votação em separado na Assembleia Geral. **Art. 22** - No mínimo 25% (vinte e cinco por cento) dos membros do Conselho de Administração deverão ser conselheiros independentes, na forma do **§ 2º** abaixo. **§ 1º** - Quando, em decorrência da observância do percentual referido no caput deste artigo, resultar número fracionário de conselheiros, proceder-se-á ao arredondamento para o número inteiro: (i) imediatamente superior, quando a fração for igual ou superior a 0,5, ou (ii) imediatamente inferior, quando a fração for inferior a 0,5. **§ 2º** - Caracteriza-se, para fins deste Estatuto Social, como "Conselheiro Independente" aquele que: (i) não tiver qualquer vínculo com a Sociedade, exceto participação de capital, (ii) não for acionista controlador, cônjuge ou parente até segundo grau daquele, ou não for ou não tiver sido, nos últimos 3 (três) anos, vinculado à Sociedade ou entidade relacionada ao acionista controlador (pessoas vinculadas a instituições públicas de ensino e/ou pesquisa estão excluídas dessa restrição), (iii) não tiver sido, nos últimos 3 (três) anos, empregado ou Diretor da Sociedade, do acionista controlador ou de sociedade controlada pela Sociedade, (iv) não for fornecedor ou comprador, direto ou indireto, de serviços e/ou produtos da Sociedade, em magnitude que implique perda de independência, (v) não for funcionário ou administrador de sociedade ou entidade que esteja oferecendo ou demandando serviços e/ou produtos à Sociedade, (vi) não for cônjuge ou parente até segundo grau de algum administrador da Sociedade, e (vii) não receber outra remuneração da Sociedade além da de conselheiro (proventos em dinheiro oriundos de participação no capital estão excluídos desta restrição). **§ 3º** - Também serão considerados Conselheiros Independentes aqueles eleitos pelos acionistas minoritários ordinários ou pelos preferencialistas, e ou indicados pelo Controlador na forma do artigo 20 **§ 2º** deste Estatuto, que atenderem aos requisitos constantes do **§ 2º** deste Artigo. **Seção II Substituição Art. 23** - No caso de vaga em qualquer dos cargos do Conselho de Administração, caberá a este, ouvido o acionista controlador, Estado do Rio Grande do Sul, designar o substituto para exercer a função até a realização da próxima assembleia geral. O preenchimento de vaga de membro eleito pelo voto da minoria ocorrerá quando da realização da primeira assembleia geral. **§ 1º** - Não importará em vacância o afastamento com permissão do Conselho de Administração. **Art. 24** - O Presidente do Conselho de Administração, nos casos de vaga, ausências ou impedimentos temporários,

será substituído pelo Vice-Presidente. **Parágrafo único** - A vacância, ausência ou impedimento a que alude esse artigo independem de aviso ou notificação a terceiros, bastando, para caracterizá-los, a simples assinatura do substituto nos atos de competência do substituído. **Seção III Reuniões Art. 25** - O Conselho de Administração realizará reuniões ordinárias ao menos uma vez por mês e extraordinárias, quando necessário, deliberando, validamente, sempre que presentes, pelo menos, cinco de seus membros, sendo um deles o Presidente ou o seu substituto estatutário. **Art. 26** - As deliberações do Conselho de Administração serão tomadas por maioria de votos dos presentes à reunião. **Parágrafo único** - Em caso de empate nas deliberações, o Presidente do Conselho de Administração ou o seu substituto estatutário, em caso de ausência daquele, além do voto pessoal terá também o de qualidade. **Art. 27** - Dos trabalhos e deliberações do Conselho de Administração será lavrada, no livro próprio da sociedade, ata circunstanciada, que poderá ser feita sob a forma de sumário, registrando os fatos ocorridos, os assuntos tratados, as deliberações tomadas, dissidências, protestos, declaração de voto e o que mais necessário for, assinada pelo Presidente e pelos conselheiros presentes. **§ 1º** - Para validade da ata é suficiente a assinatura de quantos membros presentes do Conselho de Administração bastem para constituir a maioria necessária para as deliberações tomadas na reunião. **§ 2º** - Os documentos ou propostas submetidos à reunião, assim como as declarações de voto, protestos e demais papéis que tenham ensejado os registros da ata, serão numerados e arquivados na sociedade até seis meses após o término do mandato do Conselho de Administração. **§ 3º** - O Conselho de Administração, por dois ou mais de seus membros presentes à reunião, poderá, a pedido do conselheiro interessado, autenticar um exemplar ou cópia de propostas, declarações de voto, dissidência ou protestos apresentados. **§ 4º** - Das atas das reuniões do Conselho de Administração, que contiverem deliberações destinadas a produzir efeitos perante terceiros, tirar-se-ão certidões por extrato, com o sumário dos fatos ocorridos e a transcrição das deliberações tomadas, as quais serão arquivadas no Registro do Comércio e publicadas na forma da lei. Para validade dessas certidões, bastará a assinatura do Presidente do Conselho de Administração ou de seu substituto estatutário. **Seção IV Competência Art. 28** – Compete ao Conselho de Administração: 1. eleger os Diretores da sociedade e conferir-lhes as respectivas atribuições, observado o disposto neste estatuto, 2. ouvido o acionista controlador, Estado do Rio Grande do Sul, destituir Diretores da sociedade, 3. fixar a orientação geral dos negócios da sociedade, observado o que a respeito dispuser a estratégia governamental do acionista controlador, bem como analisar e aprovar os planos de negócio anual e estratégico de longo prazo apresentados pela Diretoria, 4. fiscalizar a gestão dos Diretores, examinar, a qualquer tempo, os livros e papéis da sociedade, solicitar informações sobre contratos celebrados ou em via de celebração e quaisquer outros atos, 5. deliberar a convocação da assembleia geral quando julgar conveniente, ou no caso do artigo 132, da Lei de Sociedades por Ações, 6. manifestar-se sobre o relatório da administração e as contas da Diretoria, aprovando a destinação do lucro, 7. manifestar-se previamente sobre a prestação de fiança ou aval pela sociedade, quando de valor superior a 5% (cinco por cento) do patrimônio líquido da sociedade apurado pelo último balanço semestral, 8. fixar, anualmente, o montante de auxílios e subvenções a ser distribuído pela Diretoria, atendido ao disposto neste estatuto, 9. aprovar os planos e orçamentos promocionais da sociedade, e de suas empresas controladas, 10. escolher e destituir os auditores independentes, observado o disposto neste estatuto, 11. organizar e modificar o regimento interno do Conselho de Administração, 12. fixar o limite máximo de endividamento por cliente, inclusive grupo econômico, em percentual do patrimônio líquido do Banco, ficando facultada à Diretoria a aprovação de operações de crédito e de limites de risco até o percentual de 3% (três por cento) do aludido patrimônio líquido, 13. autorizar a sociedade a adquirir suas próprias ações, nos termos do que dispõe o artigo 6º, deste Estatuto, para cancelamento ou permanência em tesouraria, visando, neste último caso sua posterior alienação, 14. estabelecer, anualmente, orçamento de marketing baseado em critérios técnicos de mercado, monitoramento e controle, e focado na estratégia mercadológica e institucional, na construção e no estreitamento de relacionamento com clientes e a comunidade, observados os limites previstos em lei, 15. eleger e destituir os membros do Comitê de Auditoria, do Comitê de Remuneração, e do Comitê de Riscos, 16. aprovar as regras operacionais do Comitê de Auditoria, do Comitê de Remuneração, e do Comitê de Riscos, posteriores alterações, e tomar ciência das atividades de tais comitês pelos seus relatórios, 17. estabelecer a remuneração dos administradores. **Art. 29** - Compete ao Presidente do Conselho de Administração: 1. convocar e presidir as reuniões do Conselho de Administração, coordenando suas atividades, 2. convocar as assembleias gerais do Banco, procedendo à instalação dos respectivos trabalhos, 3. cumprir e fazer cumprir as disposições deste Estatuto e as deliberações do Conselho de Administração e das Assembleias Gerais, 4. usar o voto de qualidade para o desempate de votações do Conselho de Administração, 5. autenticar cópias ou certidões de atas e demais documentos do Conselho de Administração, e 6. nomear relatores, quando for o caso, para estudar e encaminhar a votação de matéria da competência do Conselho de Administração. **Parágrafo**

**único** - Nas hipóteses previstas no artigo 23 deste Estatuto, cabe ao Vice-Presidente do Conselho de Administração substituir o Presidente e exercer validamente os atos enumerados no caput deste artigo.

**Capítulo VI Diretoria Seção I Composição Art. 30** - A sociedade terá uma Diretoria, com funções executivas, composta de um Presidente, um Vice-Presidente e até sete Diretores, acionistas ou não, residentes no País, e que atendam aos requisitos previstos no artigo 15 deste Estatuto. **§1º** - Um dos Diretores, responderá exclusivamente pela Diretoria de Administração de Recursos de Terceiros, nos termos de regulamentação expedida pelo Conselho Monetário Nacional e pela Comissão de Valores Mobiliários, não respondendo pelas demais atividades afetas à Diretoria. **§2º** - Um dos membros da Diretoria responderá pela Diretoria de Relações com Investidores, que poderá ser acumulada com as demais funções da Diretoria, nos termos de regulamentação expedida pela Comissão de Valores Mobiliários. **Art. 31** - O Presidente, o Vice-Presidente e os demais membros da Diretoria serão eleitos ou reeleitos, com mandato de 3 (três) anos, pelo Conselho de Administração, atendidos os seguintes requisitos: a) o Presidente e o Vice-Presidente da Diretoria serão necessariamente escolhidos dentre os integrantes do Conselho de Administração, b) obrigatoriamente um dos membros da Diretoria será escolhido entre os empregados que contarem mais de dez anos de serviços prestados diretamente ao Banco e que atendam aos requisitos previstos no artigo 15 deste Estatuto, c) os cargos de Presidente do Conselho de Administração e de Presidente da Companhia não poderão ser acumulados pela mesma pessoa, e d) os cargos de Vice-Presidente e de Conselheiro do Conselho de Administração poderão ser acumulados com funções da Diretoria. e) O mandato dos ocupantes de cargos de Diretoria estender-se-á até a posse dos seus substitutos. **Art. 32** - O Conselho de Administração atribuirá designações especiais aos Diretores, segundo as funções que lhes cometer. **Seção II Substituição Art. 33** - No caso de vaga em qualquer dos cargos da Diretoria, caberá ao Conselho de Administração designar o substituto para exercer a função até o término do mandato do substituído, observado o disposto na alínea "b", do artigo 30 supra quando couber. **Parágrafo único** - Não importará em vacância o afastamento com permissão da Diretoria. **Seção III Reuniões Art. 34** - A Diretoria realizará reuniões ordinárias, pelo menos uma vez por semana, e extraordinárias, quando necessário, deliberando validamente sempre que presentes, no mínimo, quatro de seus membros. **Art. 35** - Aplicam-se as reuniões da Diretoria, com as adaptações peculiares a este Órgão, as disposições da Seção III, do Capítulo V, deste Estatuto. **Seção IV Competência Art. 36** - São atribuições e deveres da Diretoria: 1. cumprir e fazer cumprir as leis fundamentais do Banco e executar as deliberações da Assembleia Geral e do Conselho de Administração, 2. propor ao Conselho de Administração, até a última reunião ordinária do Conselho de Administração do ano anterior, plano de negócios e operações do Banco para o exercício anual seguinte, 3. organizar o regulamento interno dos serviços do Banco e modificá-lo, quando conveniente, 4. autorizar a outorga de garantias, a alienação de bens e a transação ou a renúncia de direitos, observadas as disposições pertinentes deste estatuto, 5. estabelecer normas gerais e uniformes para a nomeação, promoção, punição, demissão, licenças, faltas, salários, gratificações e demais vantagens para funcionários não comissionados em cargos de confiança, delegando competência para a execução dessas normas, 6. criar, modificar e suprimir cargos ou funções de confiança, fixando-lhes o valor das respectivas comissões e vantagens, prover, destituir, punir, demitir, conceder licenças aos titulares de tais cargos ou funções, 7. distribuir e aplicar os lucros apurados, respeitando, dentro dos limites do resultado de cada semestre, a obrigatoriedade da distribuição dos dividendos fixos e mínimos previstos neste estatuto e as demais normas legais e regulamentares sobre a espécie, 8. criar e suprimir agências e representações em qualquer localidade do país e do exterior, e 9. elaborar, revisar e propor anualmente, ao Conselho de Administração, até a última reunião ordinária do Conselho de Administração do ano anterior, plano estratégico de longo prazo com análise de riscos e oportunidades para, no mínimo, os 5 (cinco) anos seguintes, indicando as diretrizes principais sobre a política administrativa, recursos humanos, investimentos e tecnologia, produtos e serviços. **Art. 37** - Compete ao Presidente da Diretoria: 1. coordenar as reuniões da Diretoria, exercendo além do voto pessoal, o de qualidade, em caso de empate nas deliberações, 2. fazer executar as deliberações da Assembleia Geral, do Conselho de Administração, da Diretoria e fazer cumprir as leis fundamentais do Banco, 3. representar o Banco, ativa e passivamente, em juízo ou em suas relações com terceiros, para o fim de contrair obrigações, alienar bens móveis e imóveis, transigir e renunciar direitos, 4. constituir mandatários do Banco, especificando no instrumento os atos ou operações que poderão praticar e a duração do mandato, que, no caso de mandato judicial, poderá ser por prazo indeterminado, 5. designar prepostos para representar o Banco no foro em geral, 6. apresentar relatório anual das operações do Banco e da gestão da Diretoria, ilustrado pelas respectivas demonstrações financeiras à Assembleia Geral, ouvido previamente sobre tais documentos o Conselho de Administração, 7. exercer outras atribuições que lhe sejam conferidas pelo Conselho de Administração, e 8. designar e destituir o Ouvidor. **Art. 38** - Nos casos de vaga, ausência ou impedimento temporário do Presidente, cabe ao Vice-

Presidente substituí-lo e exercer validamente, nessas hipóteses, os atos previstos no artigo anterior. **§ 1º** - Quando o Vice-Presidente, nas hipóteses previstas no caput deste artigo, não puder substituir o Presidente, compete a qualquer dos Diretores, tenham ou não designação específica, atribuída, temporária ou permanentemente, substituir o Presidente, praticando validamente, em tais ocasiões, os atos de competência do substituído. **§ 2º** - A vacância, a ausência e o impedimento a que alude este artigo independem de aviso ou notificação a terceiros, bastando, para caracterizá-los, a simples assinatura do substituto nos atos de competência do substituído. **Capítulo VII Conselho Fiscal Seção I Composição Art. 39** - A sociedade terá um Conselho Fiscal permanente composto de cinco membros e igual número de suplentes eleitos, anualmente, pela Assembleia Geral. Poderão ser eleitos, para membros do Conselho Fiscal, pessoas naturais residentes no País, que tenham formação profissional em nível superior e experiência no exercício de função executiva na alta administração de instituições integrantes do Sistema Financeiro Nacional ou de outras empresas. **Parágrafo único** - Não podem ser eleitas para o Conselho Fiscal, além das pessoas a que se refere o parágrafo segundo do artigo 162, da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, as que se acharem entre si ou com relação aos Diretores e aos membros do Conselho de Administração nas condições previstas no artigo 17 deste Estatuto. **Art. 40** - Os titulares das ações preferenciais sem direito a voto terão direito de eleger, em votação em separado, um membro e respectivo suplente do Conselho Fiscal, igual direito terão os acionistas minoritários. Fica assegurado aos Conselhos Regionais de Economia, de Contabilidade e de Administração, a indicação de representante, mediante lista tríplice, para compor o Conselho Fiscal, para uma das vagas destinadas à maioria acionária. Dentre os indicados, o acionista controlador poderá escolher um membro e respectivo suplente. **§ 1º** - Os membros efetivos do Conselho Fiscal eleitos pela minoria e pelos titulares das ações preferenciais, em suas ausências ou impedimentos, só poderão ser substituídos pelos respectivos suplentes. **§ 2º** - Os demais membros efetivos do Conselho Fiscal, em suas ausências ou impedimentos, serão substituídos indiferentemente por qualquer suplente. **§ 3º** - Os membros do Conselho Fiscal da Sociedade, antes de assumirem seus cargos, deverão subscrever o Termo de Anuência a que se refere o Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado. **Seção II Funcionamento Art. 41**- O Conselho Fiscal realizará reuniões ordinárias uma vez por mês e extraordinárias quando necessário, deliberando, validamente, sempre que presentes, pelo menos, três de seus membros. **Art. 42** - Com as adaptações peculiares ao seu funcionamento, aplicam-se às reuniões do Conselho Fiscal as disposições da Seção III, do Capítulo V, deste Estatuto. **Seção III Competência Art. 43** - Ao Conselho Fiscal, além das atribuições e poderes que lhe são reservados pela Lei de Sociedades por Ações, incumbe reunir-se quando convocado pelo Conselho de Administração ou pela Diretoria e emitir parecer sobre os assuntos que lhe forem submetidos. **Seção IV Remuneração Art. 44** - A remuneração mensal dos membros do Conselho Fiscal será fixada pela Assembleia Geral que os eleger, e não poderá ser inferior, para cada membro em exercício, a um décimo da média que for atribuída a cada Diretor. **Parágrafo único** - O suplente do Conselho Fiscal em exercício fará jus à remuneração do membro efetivo substituído na proporção do número de reuniões a que comparecer no mês. **Capítulo VIII Comitê de Auditoria Seção I Composição Art. 45** - A sociedade terá um Comitê de Auditoria permanente, em atendimento às normas do Conselho Monetário Nacional e legislação aplicável, podendo ser compartilhado com as sociedades controladas pela Sociedade, composto de 3 (três) membros que atendam aos requisitos para exercício da função, conforme legislação e normas vigentes, eleitos pelo Conselho de Administração na primeira reunião que realizar após a Assembleia Geral Ordinária, com mandato de 2 (dois) anos, destituíveis a qualquer tempo, podendo ser reconduzidos até o máximo legalmente permitido. **§1º** - No ato de eleição dos membros do Comitê, será designado o seu Coordenador. **§2º** - A maioria dos membros do Comitê de Auditoria será independente e pelo menos um membro do Conselho de Administração que não participe da Diretoria, deve integrar o Comitê. **§3º** Os membros do Comitê tomarão posse após a homologação, pelo Banco Central do Brasil, e respectivos atos de eleição. **Art. 46** – O Comitê de Auditoria deve reportar-se diretamente ao Conselho de Administração. **Art. 47** - Os membros do Comitê devem ser pessoas naturais residentes no país, que tenham formação profissional em nível superior e capacitação técnica que os qualifiquem para tal função, além de preencher as condições para o exercício de cargos em órgãos estatutários de instituições autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil, sendo que pelo menos um deles deverá possuir comprovados conhecimentos nas áreas de contabilidade e auditoria de instituições financeiras. **Art. 48** - Além do previsto no artigo anterior, são condições básicas para o exercício de integrante do Comitê de Auditoria: I - não ser ou não ter sido nos últimos doze meses anteriores a sua nomeação: a) diretor da instituição ou de suas ligadas, b) funcionário da instituição ou de suas ligadas, c) responsável técnico, diretor, gerente, supervisor ou qualquer outro integrante, com função de gerência, da equipe envolvida nos trabalhos de auditoria da instituição, e d) membro do conselho fiscal da instituição ou de suas ligadas II - não ser cônjuge, ou parente em linha reta, em linha colateral ou por

afinidade, até o segundo grau das pessoas referidas nas alíneas "a" e "c" do inciso I, III - não receber qualquer outro tipo de remuneração da instituição ou de suas ligadas que não seja a relativa à sua função de integrante do Comitê de Auditoria, IV - não ser ocupante de cargo efetivo licenciado no âmbito do governo estadual, e V - não ser ou ter sido, nos últimos doze meses anteriores a sua nomeação, ocupante de cargo efetivo ou função no âmbito do governo estadual. **Art. 49** – O integrante do comitê de Auditoria somente pode voltar a integrar tal órgão na sociedade após decorridos, no mínimo, três anos do final do seu mandato anterior. **Seção II Substituição Art. 50** - No caso de vaga em qualquer dos cargos do Comitê de Auditoria, caberá ao Conselho de Administração designar o substituto para exercer a função até o término do mandato do substituído. **§ 1º** - Não importará em vacância o afastamento com permissão do Conselho de Administração. **§ 2º** - A função de integrante do Comitê de Auditoria é indelegável. **Seção III Remuneração Art. 51** - A remuneração mensal dos membros do Comitê de Auditoria será fixada pelo Conselho de Administração que os nomear, de acordo com a sua capacitação profissional, normas e legislação aplicável. **Seção IV Funcionamento Art. 52** - O Comitê de Auditoria realizará reuniões ordinárias, de acordo com as regras operacionais de seu funcionamento, e extraordinárias, quando necessário, deliberando validamente, sempre que presente a totalidade de seus membros. **Parágrafo único** – É permitida a participação de membros do Comitê, nas reuniões, por meio do sistema de teleconferência ou videoconferência, com posterior assinatura da respectiva ata. **Seção V Competência Art. 53** - Ao Comitê de Auditoria compete: I- estabelecer as regras operacionais para seu próprio funcionamento, as quais devem ser aprovadas pelo Conselho de Administração, formalizadas por escrito e colocadas à disposição dos acionistas, II- elaborar plano de trabalho anual, contendo roteiro de atividades, com a definição da natureza e da extensão das informações necessárias à condução dos trabalhos e execução das atividades. III- emitir parecer técnico à administração do Banco sobre a entidade a ser contratada para prestação dos serviços de auditoria independente, e recomendar a substituição do prestador desses serviços, caso considere necessário, observando-se as normas legais que regem as contratações da sociedade, IV- revisar, previamente à publicação, as demonstrações contábeis trimestrais e semestrais, inclusive notas explicativas, relatórios de administração e relatório do auditor independente, V- avaliar a efetividade das auditorias independente e interna, inclusive quanto à verificação do cumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis à instituição, além de regulamentos e códigos internos, VI- avaliar o cumprimento, pela administração do Banco, das recomendações feitas pelos auditores independentes e internos, VII- estabelecer e divulgar procedimentos para recepção e tratamento de informações acerca do descumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis ao Banco, além de regulamentos e códigos internos, inclusive com previsão de procedimentos específicos para proteção do prestador e da confidencialidade da informação, VIII- recomendar, à Diretoria do Banco, correção ou aprimoramento de políticas, práticas e procedimentos identificados no âmbito de suas atribuições, IX- reunir-se, no mínimo trimestralmente, com a Diretoria do Banco, com a Auditoria Independente e com a Auditoria Interna para verificar o cumprimento de suas recomendações ou indagações, inclusive no que se refere ao planejamento dos respectivos trabalhos de auditoria, formalizando, em atas, os conteúdos de tais encontros, X- reunir-se com os Conselhos Fiscal e Administração, por suas solicitações, para discutir as políticas, práticas e procedimentos identificados no âmbito das suas respectivas competências, XI – convidar para participar de suas reuniões, membros da administração, funcionários, prestadores de serviços ou outros colaboradores que detenham informações relevantes ou cujos assuntos constantes da pauta sejam pertinentes à sua área de atuação, XII – avaliar anualmente o desempenho e a eficácia geral do Comitê mediante auto avaliação, encaminhando o resultado desse trabalho ao Conselho de Administração,, XIII- outras atribuições determinadas pelo Banco Central do Brasil e pela legislação aplicável., e XIV - elaborar, ao final dos semestres findos em 30 de junho e 31 de dezembro, documento denominado relatório do comitê de auditoria contendo (i) as atividades exercidas no âmbito de suas atribuições, no período, (ii) avaliação da efetividade dos sistemas de controle interno da instituição, com ênfase no cumprimento das disposições emanadas pelo Banco Central do Brasil e com evidências das deficiências detectadas, (iii) descrição das recomendações apresentadas à Diretoria, com evidências daquelas não acatadas e respectivas justificativas, (iv) avaliação da efetividade das auditorias independente e interna, inclusive quanto à verificação do cumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis à instituição, além de regulamentos e códigos internos, com evidências das deficiências detectadas, e (v) avaliação da qualidade das demonstrações contábeis relativas aos respectivos períodos, com ênfase na aplicação das práticas contábeis adotadas no Brasil e no cumprimento de normas editadas pelo Banco Central do Brasil, com evidência das deficiências detectadas. **§ 1º** - O Comitê de Auditoria deve manter à disposição do Banco Central do Brasil e do Conselho de Administração o relatório do comitê de auditoria, pelo prazo mínimo de cinco anos de sua elaboração. **§ 2º** - O Comitê de Auditoria deve publicar, com as demonstrações contábeis semestrais, resumo do relatório do comitê de auditoria,

evidenciando as principais informações contidas naquele documento. **Capítulo IX Ouvidoria Art. 54** - A Ouvidoria, de funcionamento permanente, terá a atribuição de prestar atendimento de última instância às demandas dos clientes e usuários de produtos e serviços que não tiverem sido solucionadas nos canais de atendimento primário da instituição, atuar como canal de comunicação entre a instituição e os clientes e usuários de produtos e serviços, inclusive na mediação de conflitos, e informar ao conselho de administração ou, na sua ausência, à diretoria da instituição a respeito das atividades de ouvidoria. **§ 1º** - A Ouvidoria atuará em nome da Sociedade e das demais empresas por esta controladas. **Art. 55** - As atribuições da Ouvidoria abrangem as seguintes atividades: a) atender, registrar, instruir, analisar e dar tratamento formal e adequado às reclamações dos clientes e usuários de produtos e serviços, b) prestar esclarecimentos aos demandantes acerca do andamento das demandas, informando o prazo de até dez dias para resposta, c) encaminhar resposta conclusiva para a demanda no prazo previsto, d) manter o conselho de administração ou, na sua ausência, a diretoria da instituição, informado sobre os problemas e deficiências detectados no cumprimento de suas atribuições e sobre o resultado das medidas adotadas pelos administradores da instituição para solucioná-los, e e) elaborar e encaminhar à auditoria interna, ao comitê de auditoria, quando existente, e ao conselho de administração ou, na sua ausência, à diretoria da instituição, ao final de cada semestre, relatório quantitativo e qualitativo acerca das atividades desenvolvidas pela ouvidoria no cumprimento de suas atribuições. **Art. 56** - A Ouvidoria será administrada pelo Ouvidor, escolhido dentre funcionários da ativa do Banco, que será designado e destituído, pelo Presidente da Diretoria, com mandato de um ano, podendo ser reconduzido. **§1º** - Poderá ser designado Ouvidor o empregado do quadro permanente da sociedade que possuir: (i) amplo conhecimento das atividades da Sociedade e dos seus produtos, serviços, processos e sistemas, e (ii) condições técnicas de desempenhar as funções atribuídas ao cargo, incluindo assimilar as questões submetidas à Ouvidoria, fazer as consultas administrativas aos setores cujas atividades foram questionadas e direcionar as respostas obtidas. **§2º** - O Ouvidor poderá ser destituído pela Diretoria a qualquer tempo, durante a vigência do seu mandato, nos casos de descumprimento das obrigações inerentes ao seu cargo ou caso venha a apresentar desempenho aquém do esperado pela Sociedade. **Art. 57** - Serão dadas à Ouvidoria as condições adequadas para o seu funcionamento, e para que sua atuação seja pautada pela transparência, independência, imparcialidade e isenção. **Art. 58** - A Ouvidoria terá acesso às informações necessárias para a elaboração de resposta adequada às reclamações recebidas, com total apoio administrativo, podendo requisitar informações e documentos para o exercício de suas atribuições. **Capítulo X Comitê de Remuneração Seção I – Composição Art. 59** - A Sociedade terá um componente organizacional denominado Comitê de Remuneração, que atuará em nome da Sociedade e de suas controladas, eleito pelo Conselho de Administração do Banco, será composto por 3 (três) membros, pessoas naturais residentes no país, com formação profissional de nível superior e capacitação técnica compatível com as atribuições do cargo, além de preencher as condições para o exercício de cargos em órgãos estatutários de instituições financeiras e outras autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil, com mandato de 3 (três) anos, destituíveis a qualquer tempo, podendo ser reconduzidos até o máximo de período legalmente permitido. **§ 1º** - Entre os membros escolhidos para integrar o Comitê de Remuneração, um deverá ser não Administrador. **§ 2º** - Entre os membros escolhidos para integrar o Comitê de Remuneração, um deles será nomeado pelo Conselho de Administração, para exercer a Coordenação. **§ 3º** - Os membros do Comitê de Remuneração serão empossados na primeira reunião que se realizar após a eleição. **Art. 60** - No caso de vaga em qualquer dos cargos do Comitê de Remuneração, em decorrência de substituição, destituição, renúncia, morte, impedimento comprovado, invalidez, perda de mandato ou outras hipóteses previstas em lei, caberá ao Conselho de Administração do Banco, designar o substituto para exercer a função até o término do mandato do substituído. **§ 1º** - Não implicará vacância o afastamento com permissão do Conselho de Administração. **§ 2º** - A função de integrante do Comitê de Remuneração é indelegável. **Seção II Remuneração Art. 61** - Os membros do Comitê de Remuneração serão remunerados conforme estabelecido pelo Conselho de Administração. **Seção III Funcionamento Art. 62** - O Comitê de Remuneração reunir-se-á, ordinariamente, uma vez por mês, de acordo com as regras operacionais de seu funcionamento, e extraordinariamente quando necessário. **Seção IV Da Competência Art. 63** - Ao Comitê de Remuneração compete: a) elaborar a política de remuneração dos Administradores do Banco e das subsidiárias, propondo aos Conselhos de Administração do Banco e das subsidiárias, as diversas formas de remuneração fixa e variável, além de benefícios e programas especiais de recrutamento e desligamento, b) supervisionar a implantação e operacionalização da política de remuneração dos Administradores do Banco e das subsidiárias, c) revisar, anualmente, a política de remuneração dos Administradores do Banco e das subsidiárias, recomendando aos respectivos Conselhos de Administração a sua correção ou aprimoramento, d) propor aos Conselhos de Administração do Banco e das subsidiárias o montante de remuneração global dos administradores a ser submetido às respectivas

Assembleias Gerais, na forma do Art. 152, da Lei nº 6.404, de 1976, e) avaliar os cenários futuros, internos e externos, e seus possíveis impactos sobre a política de remuneração dos Administradores do Banco e das subsidiárias, f) analisar a política de remuneração dos Administradores do Banco e das subsidiárias em relação às práticas de mercado, com vistas a identificar discrepâncias significativas a empresas congêneres, propondo os ajustes necessários, g) zelar para que a política de remuneração dos Administradores do Banco e das subsidiárias esteja permanentemente compatível com a política de gestão de riscos, com as metas e a situação financeira atual e esperada para as instituições, h) solicitar esclarecimentos às Diretorias do Banco e das subsidiárias ou a qualquer dos seus integrantes, i) convocar funcionários, de comprovado conhecimento da área, para prestar esclarecimentos adicionais, e j) seguir outras atribuições determinadas pelo Banco Central do Brasil. **Art. 64** - O Comitê de Remuneração deve elaborar, com periodicidade anual, no prazo de 90 (noventa dias) relativamente à data-base de 31 de dezembro, documento denominado "Relatório do Comitê de Remuneração", com, no mínimo, as seguintes informações: a) descrição da composição e atribuições do Comitê de Remuneração, b) atividades exercidas no âmbito de suas atribuições no período, c) descrição do processo de decisão adotado para estabelecer a política de remuneração, d) principais características da política de remuneração, abrangendo os critérios usados para a mensuração do desempenho e o ajustamento ao risco, a relação entre a remuneração e o desempenho, a política de deferimento da remuneração e os parâmetros usados para determinar o percentual de remuneração em espécie e o de outras formas de remuneração, e) descrição das modificações na política de remuneração realizadas no período e suas implicações sobre o perfil de risco da Instituição e sobre o comportamento dos Administradores quanto à assunção de riscos, e f) informações quantitativas consolidadas sobre a estrutura de remuneração dos Administradores, indicando: 1) o montante de remuneração do ano, separado em remuneração fixa e variável e o número de beneficiários, 2) o montante dos benefícios concedidos e o número de beneficiários, 3) o montante e a forma de remuneração variável, separada em remuneração em espécie, ações, instrumentos baseados em ações e outros, 4) o montante de remuneração que foi deferida para pagamento no ano, separada em remuneração paga e remuneração reduzida em função de ajustes do desempenho da Instituição, 5) o montante de pagamentos referentes ao recrutamento de novos Administradores e o número de beneficiários, 6) o montante de pagamentos referentes a desligamentos realizados durante o ano, número de beneficiários e o maior pagamento efetuado a uma só pessoa, e 7) os percentuais de remuneração fixa, variável e de benefícios concedidos, calculados em relação ao lucro do período e ao patrimônio líquido. **§ 1º** – O Comitê de Remuneração deverá manter o relatório à disposição do Banco Central do Brasil e do Conselho de Administração, pelo prazo mínimo de 5 (cinco) anos de sua elaboração. **§ 2º** – O relatório do Comitê de Remuneração deverá apresentar as informações para cada uma das subsidiárias integrantes do Grupo Banrisul. **§ 3º** – O Comitê de Remuneração apresentará ao Conselho de Administração o referido documento, na primeira Reunião após a Assembleia Geral Ordinária. **Capítulo XI Comitê de Riscos Seção I Composição Art. 65** - A Sociedade contará com um Comitê de Riscos, de funcionamento permanente, composto por no mínimo 3 (três) e no máximo 5 (cinco) membros com mandato de 2 (dois) anos, nomeados e destituíveis pelo Conselho de Administração da Sociedade a qualquer tempo, nos termos previstos em normas do Conselho Monetário Nacional. **Parágrafo único** – A função de integrante do Comitê de Riscos é indelegável. **Seção II Funcionamento Art. 66** - O Comitê reunir-se-á, ordinariamente, uma vez por mês, de acordo com as regras operacionais de seu funcionamento, e extraordinariamente quando necessário. **Seção III Competência Art. 67** - O Comitê de Riscos deverá coordenar suas atividades com o Comitê de Auditoria e terá competência para: a) propor, com periodicidade mínima anual, recomendações ao Conselho de Administração sobre os assuntos de que trata o Art. 48, inciso II, da Resolução nº 4.557 do Conselho Monetário Nacional, b) avaliar os níveis de apetite por riscos fixados na Declaração de Apetite por Riscos da Companhia e as estratégias para o seu gerenciamento, considerando os riscos individualmente e de forma integrada, c) supervisionar a atuação e o desempenho do diretor indicado pela Companhia para gerenciamento de riscos (CRO), d) supervisionar a observância, pela Diretoria, dos termos da Declaração de Apetite por Riscos da Companhia, e) avaliar o grau de aderência dos processos da estrutura de gerenciamento de riscos às políticas estabelecidas, e f) manter registros de suas deliberações e decisões. **Capítulo XII Assembleia Geral Seção I Disposições Comuns Art. 68** - A convocação, a instalação e as deliberações da Assembleia Geral obedecerão às disposições legais e, subsidiariamente, as deste Estatuto. **Art. 69** - Antes da abertura da assembleia, os acionistas assinarão o "Livro de Presença", indicando o seu nome, nacionalidade e residência, e a quantidade, espécie e classe das ações de que forem titulares. **Art. 70** - Os trabalhos da Assembleia Geral serão abertos pelo Presidente do Conselho de Administração ou seu substituto estatutário, que, imediatamente, solicitará aos acionistas que elejam a mesa dirigente, composta de Presidente e Secretário. **Seção II Assembleia Geral Ordinária Art. 71** – Anualmente, nos quatro primeiros meses seguintes ao término do exercício

social, haverá uma assembleia geral ordinária com o objetivo de examinar as matérias referidas no artigo 132, da Lei de Sociedades por Ações. **Seção III Assembleia Geral Extraordinária Art. 72** - A assembleia geral será convocada, extraordinariamente, sempre que os negócios sociais o exigirem.

**Capítulo XIII Comitês Seção I – Composição Art. 73** – A Sociedade terá 15 (quinze) órgãos com funções auxiliares da Diretoria, denominados: a) Comitê de Gestão Bancária, b) Comitê de Gestão Econômica, c) Comitê de Gestão Comercial, d) Comitê de Gestão Administrativa, e) Comitê de Gestão de Controles Internos, f) Comitê de Gestão de Tecnologia de Informação, g) Comitê de Crédito, h) Comitê de Gestão de Pessoas, i) Comitê de Gestão de Marketing, j) Comitê de Precificação de Ativos, k) Comitê de Investimentos, l) Comitê de Riscos Corporativos, m) Comitê de Tesouraria, n) Comitê de Gestão de Reestruturação de Crédito, o) Comitê de Gestão de Riscos Corporativos. **Parágrafo único** - Cada Comitê terá, no mínimo 4 (quatro) e no máximo 12 (doze) integrantes **Art. 74** - Serão membros dos Comitês os empregados titulares de Superintendência de Unidade, Superintendência de Assessoria e o Controller, nomeados pela própria Diretoria, e, por sua designação, Administradores das Sociedades de que participe com 50% (cinquenta por cento) ou mais do capital social. **Parágrafo único** – O Comitê de Gestão Bancária será composto por Diretores e os Coordenadores dos demais Comitês. **Art. 75** – Os Comitês poderão ser subdivididos em grupos, segundo as necessidades de serviço e interesse da Diretoria. **§ 1º** - Cada Comitê ou grupo terá um Coordenador permanente que, em caso de impedimento poderá ser substituído por coordenador a ser indicado pelos integrantes do Comitê, consignado em ata. **§ 2º** - Compete ao Coordenador do Comitê ou do Grupo convocar e presidir as reuniões do órgão respectivo. **Seção II Organização, atribuições e competência Art. 76** - Observada a regulamentação baixada pela Diretoria, a cada Comitê previsto neste Estatuto competirá opinar sobre os assuntos pertinentes à sua respectiva área, submetendo-os, após, à deliberação da Diretoria. **§ 1º** - Poderá a Diretoria fixar alçada aos Comitês, no limite da qual terão poder deliberativo. **§ 2º** - Os Coordenadores dos Comitês e dos Grupos, quando houver, serão de nomeação da Diretoria e terão representação participativa em reuniões mensais do Comitê de Gestão Bancária. **Capítulo XIV Exercício Social, Demonstrações Financeiras, Lucros e suas destinações Seção I Exercício Social Art. 77** - O exercício social terá a duração de um ano e encerrar-se-á no dia 31 de dezembro. **Seção II Demonstrações Financeiras Art. 78** - No fim de cada semestre serão elaboradas, com observância das prescrições legais, demonstrações financeiras que expressem com clareza a situação patrimonial da sociedade e as mutações ocorridas no período e respectivas demonstrações de fluxo de caixa. **Art. 79** – Do resultado do exercício serão deduzidos, antes de qualquer participação, os eventuais prejuízos acumulados e a provisão para o imposto de renda, em consonância com o artigo 189, da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976. **Art. 80** – Atendido o disposto no artigo anterior, será destacada a participação dos empregados a ser distribuída, a critério da Diretoria, a título de prêmio de desempenho, à razão de até 10% (dez por cento) do resultado operacional do semestre. **Seção III Lucro e suas destinações Art. 81** – Os acionistas terão direito de receber, como dividendo obrigatório, em cada exercício, um percentual equivalente a 25% (vinte e cinco por cento) do lucro líquido do exercício, ajustado de acordo com as seguintes normas: I. O lucro líquido do exercício será diminuído ou acrescido dos seguintes valores: (a) 5% (cinco por cento) para a constituição da Reserva Legal, até atingir o limite estabelecido na Lei das Sociedades Anônimas, ficando a sociedade dispensada de constituir essa Reserva no exercício em que seu saldo, acrescido do montante das Reservas de Capital de que trata o § 1º do artigo 182, da Lei 6.404/76, exceder 30% (trinta por cento) do Capital Social, e (b) a importância destinada à formação de reserva para contingência, mediante proposta da Diretoria, e a reversão dessa reserva formada em exercícios anteriores, II. da importância destinada ao pagamento do dividendo de que trata esse artigo, observadas as deduções previstas no item I, acima, será retirada, em primeiro lugar, a quantia necessária para o pagamento de um dividendo fixo de 6% (seis por cento) ao ano, às ações preferenciais classe A, calculado sobre o quociente resultante da divisão do valor do capital social pelo número de ações que o compõem (Art. 8º), III. observado o disposto nos itens anteriores, havendo saldo, será pago um dividendo às ações ordinárias e às ações preferenciais classe B, não superior ao atribuído às ações preferenciais classe A, e IV. feito o pagamento dos dividendos a que aludem os itens anteriores, se existir sobra na verba destinada a dividendos, ela será distribuída entre todos os acionistas, participando, nesta hipótese, em igualdade de condições, as ações ordinárias e preferenciais, com observância do disposto no item "ii" do artigo 8º (oitavo) deste Estatuto Social. **Art. 82** – A Sociedade manterá Reserva para Investimentos, para aplicação na área de informática, a cuja constituição poderá ser destinada, por proposta do Conselho de Administração, parcela de até 25% (vinte e cinco por cento) do lucro líquido ajustado de cada exercício, até atingir 70% (setenta por cento) do valor do capital social integralizado. **Art. 83** - Sem prejuízo do disposto nos artigos 78 a 82 deste Estatuto Social, o Conselho de Administração poderá determinar o levantamento de balanço e o pagamento de dividendos em períodos inferiores a 6 (seis) meses, desde que o total de dividendos pagos em cada semestre do



exercício não exceda o montante das reservas de capital. **Parágrafo único** – Adicionalmente, a Diretoria, com a anuência do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, poderá, a seu prudente critério e sempre que os interesses sociais o recomendem, declarar dividendos intermediários por períodos inferiores a seis meses, à conta de lucros acumulados ou de reservas de lucros existentes no último balanço semestral, observadas todas as demais normas estatutárias e legais sobre o pagamento de dividendos. **Art. 84** - O valor dos juros, pagos ou creditados, a título de remuneração sobre o capital próprio, nos termos do artigo 9º, parágrafo 7º, da Lei nº 9.249, de 26-12-1995 e legislação e regulamentação pertinentes, poderá ser imputado ao dividendo obrigatório, integrando tal valor o montante dos dividendos distribuídos pela sociedade para todos os efeitos legais. **Capítulo XV Seção Única Preservação do Controle da Sociedade pelo Estado do Rio Grande do Sul e Direitos dos Acionistas Minoritários Art. 85** – Constitui preceito fundamental e basilar da sociedade que esta será controlada, necessariamente, pelo Estado do Rio Grande do Sul. Nos termos do artigo 22, da Constituição Estadual do Rio Grande do Sul, a alteração deste preceito constitui prerrogativa da população do Estado. Dessa forma, somente mediante plebiscito realizado através de consulta popular, poderá ocorrer a transferência do controle acionário da sociedade, com observância do interesse público. No caso de tal alienação ser aprovada segundo este procedimento exigido pela Constituição Estadual, tanto por meio de uma única operação como por meio de operações sucessivas, deverá ser contratada sob condição, suspensiva ou resolutiva, de que o adquirente do controle se obrigue a formular, no prazo máximo de 90 (noventa) dias, oferta pública de aquisição das ações dos demais acionistas, assegurando-lhes o preço no mínimo igual a 100% (cem por cento) do valor pago por ação com direito a voto, integrante do bloco de controle, de forma a lhes assegurar tratamento igualitário ao do alienante. **Art. 86** – A oferta pública referida no artigo anterior também deverá ser realizada, observados os preceitos constitucionais e a necessidade de plebiscito indicados no artigo 85 acima: (a) nos casos em que houver cessão onerosa de direitos de subscrição de ações e de outros títulos ou direito relativos a valores mobiliários conversíveis em ações que venha a resultar na alienação do controle da sociedade, e (b) em caso de alienação indireta, ou seja, alienação do controle do(s) acionista(s) controlador(es) da sociedade, e nesse caso, o(s) controlador(es) alienante(s) ficará(ão) obrigado(s) a declarar à BOVESPA o valor atribuído à sociedade em tal alienação e anexar documentação que o comprove. **Art. 87** – Aquele que já detiver ações da sociedade e, observados os preceitos constitucionais e a necessidade de plebiscito indicados no artigo 85 acima, vier a adquirir o poder de controle acionário, em razão de contrato particular de compra de ações celebrado com o acionista controlador, envolvendo qualquer quantidade de ações, estará obrigado a: (a) formular a oferta pública referida no artigo 85 deste Estatuto Social, e (b) ressarcir os acionistas dos quais tenha comprado ações em bolsa de valores nos 6 (seis) meses anteriores à data da transferência das ações representativas do controle da sociedade, devendo pagar-lhes a eventual diferença entre o preço pago pelas ações representativas do controle e o valor pago em bolsa de valores por ações da sociedade nesse mesmo período, devidamente atualizado até o momento do pagamento pelo IPCA. **Art. 88** - Na oferta pública de aquisição de ações a ser realizada pelo acionista controlador, para o cancelamento do registro de companhia aberta do Banco, o preço mínimo a ser ofertado deverá corresponder ao valor econômico apurado em laudo de avaliação. **Art. 89** - Caso os acionistas reunidos em Assembleia Geral Extraordinária deliberem pela descontinuidade das Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa Nível 1, o acionista, ou grupo de acionistas, que detiver o poder de controle da Sociedade (tal como definido no artigo 116, da Lei nº 6.404/76) deverá formular oferta pública de aquisição de ações pertencentes aos demais acionistas, pelo valor econômico das ações apurado em laudo de avaliação: (i) no prazo de 90 (noventa) dias, caso a descontinuidade das Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa Nível 1 ocorra, para que as ações sejam registradas para negociação fora do Nível 1 de Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa, ou (ii) no prazo de 120 (cento e vinte) dias contados da data da Assembleia Geral de acionistas do Banco que aprovar operação de reorganização societária, na qual as ações do Banco resultantes de tal reorganização não sejam admitidas para negociação Nível 1. **Art. 90** - O laudo de avaliação de que tratam os artigos 88 e 89 deverá ser elaborado por empresa especializada e independente do Banco, de seus administradores e controladores, com experiência comprovada, devendo o laudo também satisfazer os requisitos do parágrafo 1º, do artigo 8º, da Lei nº 6.404/76, e conter a responsabilidade prevista no parágrafo 6º, do mesmo artigo da referida Lei. **§ 1º** - A escolha da empresa especializada responsável pela determinação do valor econômico da Sociedade é de competência da Assembleia Geral, a partir da apresentação, pelo Conselho de Administração, de lista tríplice, devendo a respectiva deliberação ser tomada pela maioria dos acionistas representantes das ações em circulação presentes na Assembleia Geral que deliberar sobre o assunto, não se computando os votos em branco, excluídas as ações de titularidade do acionista controlador, de seu cônjuge, companheiro(a) e dependentes incluídos na declaração anual de imposto de renda, ações mantidas em

tesouraria e ações detidas por sociedades controladas ou coligadas da Sociedade, assim como de outras sociedades que, com qualquer dessas, integre um mesmo grupo de fato ou de direito. **§ 2º** - Os custos de elaboração do laudo de avaliação exigido deverão ser suportados integralmente pelo acionista controlador. **Art. 91** – Verificadas as hipóteses dos artigos 85 e seguintes, a Sociedade não registrará qualquer transferência de ações para o(s) acionista(s) que vier(em) a deter o poder de controle, enquanto esse(s) acionista(s) não subscrever(em) o Termo de Anuência ao Regulamento de Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa Nível 1, e o Termo de Anuência ao Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado. **Parágrafo único** - Da mesma forma, nenhum Acordo de Acionistas que disponha sobre o exercício do poder de controle poderá ser registrado na sede da Sociedade sem que os seus signatários tenham subscrito os Termos de Anuência referidos no caput deste artigo. **Capítulo XVI Seção Única Juízo Arbitral Art. 92** - As disputas ou controvérsias relacionadas ao Regulamento de Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa Nível 1, a este Estatuto Social, aos eventuais acordos de acionistas arquivados na sede da Sociedade, às disposições da Lei nº 6.404/76, às normas editadas pelo Conselho Monetário Nacional, pelo Banco Central do Brasil e pela CVM, aos regulamentos da BOVESPA e às demais normas aplicáveis ao funcionamento do mercado de capitais em geral, ou delas decorrentes, serão resolvidas por meio de arbitragem conduzida, em conformidade com o Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado instituída pela BOVESPA. **Capítulo XVII Seção Única Disposições Gerais Art. 93** - O Banco, atendidos seus objetivos sociais, natureza empresarial e peculiaridades operacionais, segundo os métodos do setor privado da economia: a) adotará princípios de licitação para compra de bens móveis, obras e serviços contratados, b) observará os princípios instituídos pelo acionista controlador para a concessão de auxílios e subvenções, c) sem prejuízo das demais normas que disciplinam a fiscalização de sua atividade como instituição financeira, proporcionará condições indispensáveis para a eficiência do controle interno, a cargo da Contadoria e Auditoria-Geral do acionista controlador e controle externo, na forma prevista na Constituição do Estado do Rio Grande do Sul e legislação ordinária pertinente, d) implantará código de ética que discipline as relações com clientes externos e entre os funcionários da organização, e) assegurará, aos seus dirigentes e conselheiros, presentes e passados, nos casos em que não houver incompatibilidade com os interesses da Sociedade e na forma definida pelo Conselho de Administração, por proposta da Diretoria, a defesa em processos judiciais e administrativos, contra eles instaurada pela prática de atos no exercício do cargo ou função, observadas as disposições da Lei nº 8.906, de 04-07-1994. **Parágrafo único** – A Sociedade poderá, na forma definida pelo seu Conselho de Administração e observado o disposto no caput deste artigo, contratar seguro em favor de seus administradores e membros do Conselho Fiscal, do Comitê de Auditoria, do Comitê de Remuneração, e do Comitê de Riscos, a fim resguardá-los de responsabilidades por atos ou fatos decorrentes do exercício de seus cargos e funções, cobrindo todo o período de exercício dos seus respectivos mandatos ou funções, conforme o caso. **Art. 94** - Ressalvadas as dotações necessárias ao atendimento dos objetivos sociais da Fundação Banrisul de Seguridade Social, o montante dos auxílios e subvenções a ser distribuído, anualmente pela Diretoria será fixado pelo Conselho de Administração, atendidas as limitações fiscais e observados os critérios instituídos pelo Estado para a sua concessão. **Parágrafo único** - Atendidos os limites fixados pelo Conselho de Administração, não se incluem ao regime desse artigo os pequenos auxílios e subvenções, assim considerados aqueles de valor igual ou inferior a 0,000.004 (quatro milionésimos) do capital social concedidos, individualmente, por sua vez, pelos Diretores. **Art. 95** - Em resoluções de Diretoria, serão fixados os procedimentos a serem adotados, nos casos de licitação e concessão de auxílios e subvenções. **Art. 96** - A Diretoria enviará à Contadoria e Auditoria-Geral do Estado do Rio Grande do Sul os balanços e balancetes do movimento do Banco e prestar-lhe-á todas as informações que se fizerem necessárias ao controle interno e externo do acionista controlador. **Art. 97** - A dissolução e a liquidação da sociedade far-se-ão em conformidade com o direito vigente. **Art. 98** - O recrutamento do pessoal do Banco, no País, será feito pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho, através de concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a complexidade do cargo. **Art. 99** – Os administradores perceberão remuneração cuja verba global e anual será fixada pela Assembleia Geral, cabendo ao Conselho de Administração regulamentar a utilização da verba remuneratória e o rateio desta entre os membros do Conselho de Administração e da Diretoria. **Parágrafo primeiro** – Os membros da Diretoria da sociedade e das controladas terão direito a Participação sobre os Lucros e Resultados da Sociedade – PLR, calculada de acordo com os mesmos critérios definidos pela convenção coletiva de trabalho da categoria de bancários. **Parágrafo segundo** - Os membros da Diretoria da sociedade e das controladas terão direito anualmente ao gozo de um período de 30 dias de férias, acrescido do equivalente ao terço constitucional. **Parágrafo terceiro** – Férias não gozadas dentro de cada período anual e mesmo que proporcionais ao final do mandato serão convertidas em espécie. **Art. 100** - O Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.A. integrará, por pelo menos um dos membros de sua Diretoria, os Conselhos de

Administração das sociedades de que participe com 50% (cinquenta por cento) ou mais, do capital social. **Parágrafo único** - Os estatutos de cada uma das sociedades referidas no presente artigo deverão prever a participação de representantes do Banco em seus Conselhos de Administração, observadas as prescrições legais. **Art. 101** - A aquisição ou subscrição de ações do Banco, implica a aprovação deste estatuto e aceitação das responsabilidades dele decorrentes e das leis em vigor. **Art. 102** - Os casos omissos neste Estatuto serão regulados pela legislação aplicável. **Capítulo XVIII Seção Única Disposições Transitórias Art. 103** - Ficam respeitados os direitos dos atuais detentores de ações preferenciais ao portador sobre os valores que possuírem em títulos dessa forma, na data da Assembleia Geral Extraordinária de 28 de março de 1988, sem prejuízo de poderem transformá-las, a qualquer tempo, em ações preferenciais nominativas, livres de quaisquer ônus pecuniários. **Art. 104** – Sem prejuízo dos prazos de mandato fixados neste Estatuto Social, e as limitações previstas em normas específicas e/ou na legislação vigente, o Conselho de Administração da Companhia fica desde já autorizado a implementar mandato não coincidente para os membros do Comitê de Auditoria, do Comitê de Riscos e do Comitê de Remuneração nos seguintes termos: excepcionalmente na primeira eleição subsequente às Assembleias Gerais Ordinária e Extraordinária de 28 de abril de 2017, poderão ser eleitos 2 (dois) membros de todos os referidos órgãos com mandato regular de 2 (dois) anos e 1 (um) membro com mandato de 3 (três) anos, salvo no caso do Comitê de Riscos, que poderá ter 2 (dois) membros com mandato de 3 (três) anos em sua primeira composição.”